

PROCES-VERBAL DE LA SEANCE DU CONSEIL MUNICIPAL
DU JEUDI 27 SEPTEMBRE 2018

L'an deux mille dix-huit, le vingt sept septembre à vingt heures, le conseil municipal de la commune de CLERMONT dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire, à la mairie, sous la présidence de Monsieur Christian VERMELLE, Maire.

Date de convocation : 21 septembre 2018 / Date d'affichage : 21 septembre 2018

Présents : Christian VERMELLE, Robert ARIIS, Sylvette VIRET, Michèle LIARD, Dominique THEVENET, Eric BONNOT, Philippe MONOD, Pierre SEVE, Geneviève CLAVIOZ

Absents :

Procurations :

Secrétaire de séance : Sylvette VIRET

L'ensemble des membres du Conseil Municipal approuve à l'unanimité le compte rendu de la séance du 07 septembre 2018.

29-2018- Recrutement d'un agent contractuel sur un emploi non permanent pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité au secrétariat de mairie

Monsieur le maire, rapporteur, explique qu'il est nécessaire de recruter un agent contractuel pour faire face à un accroissement d'activité au secrétariat de mairie.

L'agent contractuel sera recruté dans le grade des Adjoints Administratifs territoriaux Principaux 1° classe, relevant de la catégorie hiérarchique C, suivant l'article 3-1° de la loi 84-53,

Cet agent assurera les fonctions de secrétaire de mairie à temps complet.

La rémunération de l'agent sera calculée par référence à l'indice brut 445, indice majoré 391, de l'échelle C3 de la rémunération, agrémentée d'un régime indemnitaire correspondant à son cadre d'emploi et en vigueur sur la commune.

Les crédits correspondants sont inscrits au budget.

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment son article 3-1°,

Le conseil municipal, après avoir délibéré, décide :

- le recrutement d'un agent contractuel dans le grade d'adjoint administratif principal 1° classe pour un accroissement temporaire d'activité du lundi 24 septembre 2018 au dimanche 04 novembre 2018.

30-2018 - Mise en place du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise et Engagement Professionnel (RIFSEEP) – Annule et remplace la délibération n° 31-2017 du 20 avril 2017

VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, et notamment son article 20,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique territoriale et notamment son article 88,

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la Fonction Publique de l'Etat,

VU l'avis du Comité technique en date du 06 avril 2017,

Le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la Fonction Publique de l'Etat est transposable à la Fonction Publique Territoriale, pour les cadres d'emplois suivants : administrateurs, attachés, secrétaires de mairie, rédacteurs, éducateurs des activités physiques et sportives (ETAPS), animateurs, assistants socio-éducatifs, conseillers socio-éducatifs, adjoints administratifs, agents sociaux, ATSEM, adjoints d'animation, opérateurs des APS, adjoints techniques.

Il se compose :

- ✓ d'une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE),
- ✓ d'un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA). (la mise en place est facultative)

La collectivité a engagé une réflexion visant à refondre le régime indemnitaire des agents et instaurer le RIFSEEP, afin de remplir les objectifs suivants :

- ✓ prendre en compte la place dans l'organigramme et reconnaître les spécificités de certains postes

Le RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités versées antérieurement, hormis celles pour lesquelles un maintien est explicitement prévu.

I. Bénéficiaires

Au vu des dispositions réglementaires en vigueur, le RIFSEEP est instauré pour les agents relevant des cadres d'emplois suivants :

- ✓ administrateurs,
- ✓ attachés,
- ✓ secrétaires de mairie,
- ✓ rédacteurs,
- ✓ éducateurs des activités physiques et sportives (ETAPS),
- ✓ animateurs,
- ✓ assistants socio-éducatifs,
- ✓ conseillers socio-éducatifs,
- ✓ adjoints administratifs,
- ✓ agents sociaux,
- ✓ ATSEM,
- ✓ adjoints d'animation,
- ✓ opérateurs des APS.

Le RIFSEEP ne pourra être versé aux agents relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques qu'à compter de la parution de l'annexe de l'arrêté ministériel correspondant.

La prime sera versée aux fonctionnaires stagiaires et titulaires et aux agents contractuels de droit public.

II. Montants de référence

Pour l'Etat, chaque part de la prime est composée d'un montant de base, modulable dans la limite de plafonds précisés par arrêté ministériel. Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds.

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d'expertise requis, ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés, tel que suit.

A. Cadre d'emplois des attachés territoriaux (groupe A) et des rédacteurs territoriaux (groupe B)

Groupes	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions*
1	<i>Directeur général des services, secrétaire général</i>
2	<i>- Responsable d'une direction - Emploi nécessitant une expertise particulière, avec encadrement</i>
3	<i>- Adjoint d'une direction - Responsable d'un service - Chargé de mission transversale</i>
4	<i>- Emploi nécessitant une expertise particulière, sans encadrement - Autres emplois non répertoriés en groupes 1, 2 et 3</i>

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des attachés soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	
		IFSE	CIA
<i>Attachés</i>	1	36 210 €	6 390 €
	2	32 130 €	5 670 €
	3	25 500 €	4 500 €
	4	20 400 €	3 600 €

B. Cadre d'emplois des rédacteurs

Groupes	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions*
1	<i>- Encadrement ou coordination d'une équipe - Emploi nécessitant une expertise ou fonctions complexes</i>
2	<i>- Adjoint à une fonction relevant du groupe 1 - Gestionnaire administratif, instructeur, avec encadrement</i>
3	<i>- Gestionnaire administratif, instructeur, sans encadrement - Assistant - Autres emplois non répertoriés en groupes 1 et 2</i>

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des rédacteurs soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	
		IFSE	CIA
Rédacteurs	1	17 480 €	2 380 €
	2	16 015 €	2 185 €
	3	14 650 €	1 995 €

C. Cadre d'emplois des adjoints administratifs ou techniques

Groupes	Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions*
1	<i>- Encadrement ou coordination d'une équipe - Emploi nécessitant une ou des compétences particulières</i>
2	<i>- Assistant administratif - Agent d'accueil - Autres emplois non répertoriés en groupe 1</i>

Il est proposé que les montants de référence pour le cadre d'emplois des adjoints administratifs ou techniques soient fixés à :

Cadres d'emplois	Groupes	Montants maximum	
		IFSE	CIA
Adjoints administratifs	1	11 340 €	1 260 €
Adjoints techniques	2	10 800 €	1 200 €

Les montants de base sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

Ces montants évolueront au même rythme et selon les mêmes conditions que les montants arrêtés pour les corps ou services de l'Etat.

III. Critères de modulation

A. Part fonctionnelle (IFSE)

La part fonctionnelle peut varier selon le niveau de responsabilités, le niveau d'expertise ou les sujétions auxquelles les agents sont confrontés dans l'exercice de leurs missions, **sous l'effet d'un coefficient modérateur allant de 0 à 100 %.**

Le montant individuel dépend du rattachement de l'emploi occupé par un agent à l'un des groupes fonctionnels définis ci-dessus.

Ce montant fait l'objet d'un réexamen :

- ✓ en cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- ✓ en cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- ✓ au moins tous les 4 ans en fonction de **l'expérience acquise par l'agent.**

La part fonctionnelle de la prime sera versée mensuellement sur la base d'un douzième du montant annuel individuel attribué.

B. Part liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir (CIA)

Il est décidé de ne pas mettre en place le CIA sur la commune de Clermont.

IV. Modalités de retenue ou de suppression pour absence

Les primes sont maintenues pendant :

- ✓ les congés annuels, repos compensateurs, autorisations d'absence régulièrement accordées,
- ✓ les congés de maladie ordinaire : les primes suivent le même sort que le traitement,
- ✓ les congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle,
- ✓ les congés de maternité ou pour adoption et les congés de paternité.

Les primes sont suspendues pendant :

- ✓ les congés de longue maladie et de longue durée pour les fonctionnaires,
- ✓ les congés de grave maladie pour agents relevant du régime général (IRCANTEC).

Néanmoins, les primes versées à l'agent pendant une période de congé de maladie ordinaire transformée de façon rétroactive en congé de longue maladie, de longue durée, ou de grave maladie demeurent acquises.

V. Le maintien du montant du régime antérieur à titre individuel

Le décret prévoit un maintien du niveau indemnitaire mensuel perçu antérieurement par l'agent. Ce montant doit prendre en compte les régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu, ainsi que, le cas échéant, ceux liés aux résultats.

L'intégralité de ce montant antérieur est maintenue, dans le nouveau régime indemnitaire, au titre de l'IFSE. Ce niveau doit être maintenu jusqu'à ce que le fonctionnaire change de poste.

Si le montant de l'indemnité correspondant au nouveau poste était inférieur au montant qui lui était maintenu, le régime indemnitaire de l'agent pourrait diminuer.

Après en avoir délibéré, l'assemblée délibérante décide :

- **D'instaurer à compter du 1^{er} janvier 2016** une prime de fonctions, de sujétions, d'expertise selon les modalités définies ci-dessus pour les cadres d'emplois définies ci-dessus, hormis les cadres d'emplois des adjoints techniques. La rétroactivité s'appliquera sur les agents concernés.

- **D'instaurer à compter du 1^{er} janvier 2017** une prime de fonctions, de sujétions, d'expertise selon les modalités définies ci-dessus pour les cadres d'emplois des adjoints techniques. La rétroactivité s'appliquera sur les agents concernés.

- D'autoriser le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre de la prime, dans le respect des principes définis ci-dessus.

- De prévoir et d'inscrire au budget les crédits nécessaires au versement de ce régime indemnitaire.

QUESTIONS DIVERSES

1/ Le relevé des bornes incendies est reporté à une date ultérieure en raison de l'arrêté préfectoral de sécheresse.

2/ Le 18 novembre, le Trio Moreau se produira en concert dans la salle des fêtes à 16h00. Coût de la prestation pour la commune : 400 €.

3/ Commission transport : résultat de l'enquête numérique par M. BOURGEOIS. 35 communes ont répondu, soit 50 % des communes interrogées.

4/ Changement de la date de la cérémonie du 11 novembre, reportée au samedi 10 novembre à 16h30.

Monsieur le Maire lève la séance à 20h35